

När chefen blir rena skräcken

Psykologen: Många är självpupptagna och vägrar erkänna fel

Elaka och missunnsamma - men också geniala och framgångsrika. Världen är full av riktiga skitstövlar som lyckats bli toppchefer.

- Är du väldigt duktig på att dupera folk i din omgivning kan du komma långt, säger Leif E Andersson, psykolog och ledarskapsutvecklare.



Leif E Andersson.

Du har säkert sett dem på tv, läst om dem - eller till och med stött på någon själv. Toppchefer som hunsar sina anställda och mest verkar vara intresserade av att härska oinskränkt på arbetsplatsen.

Tyvärr är det inget ovanligt beteende. Både i Sverige och internationellt finns gott om exempel på fruktansvärda chefer.

Bland de mer namnkunniga märks kändiskocken Gordon Ramsay, Vogues chefredaktör Anna Wintour - och Applegrundaren Steve Jobs.

- Gör du det du ska är de tysta men gör du fel får du höra det. De här personerna skapar människor som enbart gör saker för att undvika obehag från chefen, då trivs man inte på jobbet, säger psykologen och ledarskapsutvecklaren Leif E Andersson.

Ofta egenföretagare

Han har arbetat med ledarskapsfrågor i drygt 15 år och hunnit möta flera olika chefstyper. Då och då träffar han personer som passar in på mallen för en dålig chef. Förvånansvärt ofta egenföretagare.

- För att lyckas med att driva något måste man ibland vara ganska envis. Det är en bra egenskap tills företaget når en viss storlek, runt tio, femton anställda, då kan man tappa greppet. Då krävs det ibland att någon annan går in och strukturerar upp, säger han.

Många av världens värsta chefer är också geniförklarade. Filmregissören Scott Rudin ligger exempelvis bakom otaliga Hollywoodsuccéer men som ledare är han lynnig och har vid flera tillfällen sagt upp folk på stående fot - ibland för att han fått fel frukostmunkar.

Många är självpupptagna

Men enligt Leif E Andersson finns det ingen given koppling mellan genialitet och framgång. De egenskaperna klistras på allt efter som karriären tar fart.

- Jag tror att det finns väldigt få ledare i världen som är genomtänkta i sitt beteende. Det är survival of the fittest som gäller. Personer som råkar vara på rätt plats vid rätt tillfälle lyfts ofta fram, även om de inte är genomtänkta, säger han.

Många av världens värsta chefer visar dessutom tydliga drag av narcissism. De är självpupptagna, vägrar erkänna misslyckanden och tar gärna åt sig äran för projekt. Beteenden som kan leda till en genikult runt den egna personen.

- Det är svårt att få dem att ändra på sig. De är ofta väldigt drivna, de ser bara sitt, säger Leif E Andersson.

Björn Barr

5 tecken på att chefen är en psykopat

1 Tar åt sig äran för alla lyckade projekt, oavsett om de har bidragit eller inte.

2 Har orimligt höga krav på anställda.

3 Reagerar oprofessionellt på motgångar. Kan till exempel skälla ut medarbetare inför kollegor.

4 Har tydligt narcissistiska drag, uppfattar världen i svart eller vitt.

5 Erkänner aldrig fel som beror på dem själva. Skyller misslyckanden på andra i organisationen.

Experten: Så klarar du en skräckboss

Håll dig väl med mardrömschefen. Försök komma med mycket beröm och uppskattning. Då känner sig chefen trygg och kan sänka garden en aning.

Hamnar du på kollisionskurs med en aggressiv chef finns det egentligen bara ett råd: Byt jobb! Enligt Leif E Andersson är det nästan omöjligt att vinna en strid mot en person med narcissistiska drag.



Känd skräckchef: David Brent i "The Office".

Utskriftsdatum: 2013-11-13

Publicerad: 2013-11-12

Webbadress:

<http://www.aftonbladet.se/wendela/jobbet/article17824566.ab>

Tipsa oss!

MMS & SMS: 71000

Mejla: tipsa@aftonbladet.se

Ring: 08 - 411 11 11

© Aftonbladet